

## Plan działań edukacyjnych i informacyjnych w zakresie działań antydyskryminacyjnych (wersja 1.0)

Lp.	Cel działania	Działanie	Częstotliwość
1.	Zapoznanie personelu oraz pacjentów z panującymi w organizacji zasadami dotyczącymi równego traktowania.	Opracowanie Polityki Równego Traktowania, Polityki Antymobbingowej.	Opracowanie – jeden raz, aktualizacja w razie potrzeby.
		Zapoznanie pracowników z wymaganiami i zapisami Polityki Równego Traktowania, Polityki Antymobbingowej	Po opracowaniu polityk, w razie ich aktualizacji. Przy zatrudnieniu nowego pracownika.
2.	Poszerzenie świadomości pracowników w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji podczas wykonywania codziennych czynności zawodowych.	Przeprowadzanie systematycznych szkoleń wewnętrznych w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji.	Raz w roku
3.	Zaznajomienie personelu z przykładami dyskryminacji.	Przeprowadzanie systematycznych szkoleń wewnętrznych wraz z ćwiczeniami dotyczącymi m.in. przejawów dyskryminacji ze względu na płeć, wyznanie, kolor skóry, orientację czy poglądy.	Raz w roku
4.	Wykrywanie ewentualnych przejawów dyskryminacji.	Wprowadzenie możliwości zgłaszania takowych zachowań w sposób anonimowy, np. poprzez przygotowanie miejsca (pudełka), do którego będzie można wkładać informacje papierowe w sposób całkowicie anonimowy.	Weryfikacja zawartości pudełka raz w miesiącu
5.	Poszerzenie świadomości pacjentów pod względem ich praw do równości.	Opracowanie i dystrybucja materiałów informacyjnych (ulotki, plakaty, broszury).	Na bieżąco